

CELINE PORTENEUVE

CHARGÉE DES RESSOURCES HUMAINES

✉ celine.porteneuve@laposte.net

☎ 06 76 36 63 81

🏠 Permis B

🏠 Saint-Jean-Bonnefonds (42650)



À propos de moi

Expérience de plus de 10 ans - RH généraliste orientée terrain dans différents secteurs d'activité dont l'environnement industriel parfois multi-sites et multi-conventions. Installée définitivement dans la Loire, à la recherche d'un emploi stable.

Expériences professionnelles

CHARGÉE DES RESSOURCES HUMAINES

2023 - 2025 HABITAT ET MÉTROPOLE, SAINT ÉTIENNE

Office public de l'habitat, 360 salariés

- Elaboration et déploiement du plan de développement des compétences, gestion et optimisation du budget 300k€
- Recrutement et suivi de l'alternance - 12
- Appui à la DRH pour les dossiers juridiques
- Rédaction des fiches de poste et cotation > 100 pour l'application d'une nouvelle convention collective et sécurisation juridique des processus

2019 TEXPROTEC, AMBERT - 130 salariés, 5 unités de productions, 5 conventions collectives

2018 - 2019 MEF - GROUPE AXERREAL, FEURS - 4 sites, 80 salariés

2017 - 2018 AUBERT ET DUVAL, FIRMINY - Déploiement du plan de sauvegarde de l'emploi

2017 MÉTROPOLE HABITAT SAINT ÉTIENNE, SAINT ÉTIENNE

2016 AMAELLES AIMV, SAINT ÉTIENNE

2015 - 2016 FAREVA LA VALLÉE, SAINT GERMAIN LAPRADE

2014 - 2015 SERVICE DE REMPLACEMENT LOIRE, FEURS

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

2022 - 2023 JOUBERT GROUP, AMBERT

Industrie textiles innovants, 250 salariés, 4 unités de productions nationales et 3 internationales, 4 conventions collectives

- Rédaction d'accords, préparation des NAO, élections professionnelles
- Mise en place d'un régime frais de santé et prévoyance commun aux entités nationales
- Déplacements professionnels au sein des entités nationales
- Pilote des indicateurs qualité en matière de ressources humaines
- Participation à des forums de recrutement
- Membre du CODIR
- Supervision de l'administration du personnel et de la paie

2019 - 2022 GROUPE ATOMELEC, SAINT BONNET LE CHÂTEAU

Industrie en conception, montage et supervision d'équipements électroniques et connectés, 6 entités, 3 conventions collectives

- Accompagnement de la croissance de 90 à 140 salariés
- Création de poste, RH pour l'intégralité du groupe
- Gestion RH de A à Z, préparation des paies et harmonisation des pratiques
- Conseil et accompagnement des managers sur les problématiques RH

Formations et diplômes

2024

CCI FORMATION - Saint Étienne

- Conduire et mener un projet
- Animer et conduire une réunion en intelligence collective, efficace et participative

2012

UNIVERSITÉ JEAN MONNET - Saint Étienne

MASTER 2 Droit des affaires, parcours droit et entreprise

Atouts

Adaptabilité et polyvalence

Capacité de diagnostic et de synthèse

Curiosité professionnelle et apprentissage continu

Discrétion et sens de l'éthique

Ecoute et empathie

Structuration des priorités et organisation

Compétences

- Gestion administrative du personnel et préparation des paies
- Recrutement et intégration
- Formation et développement des compétences
- Gestion des relations individuelles
- Gestion des relations sociales
- Maîtrise du droit social et réglementaire
- Utilisation d'outils et logiciels RH (ADP, SAP RH, Quarks' Up, Horoquartz)
- Indicateurs RH
- Gestion de projets RH

Centres d'intérêt

SDIS du Puy de Dôme

- Membre de la commission **ambition volontariat & recrutement**
- **Sapeur pompier volontaire** pendant 15 ans