

Spécialiste en RH, j'ai construit mon parcours autour d'un socle solide en paie, administration du personnel et droit social avant d'élargir progressivement mon champ d'intervention aux RH généralistes. Cette double expertise me permet d'allier sécurisation des processus RH, accompagnement des managers et proximité avec les collaborateurs.

Expérience professionnelle

Chargée Paie & ADP

De février 2026 à avril 2026 Pandora Courbevoie

- Assurer la production de la paie sur un périmètre à forte volumétrie
- Collecter et fiabiliser les éléments variables, traiter les régularisations et les mises en conformité
- Renforcer les contrôles afin de sécuriser la qualité de la paie sur de gros volumes

Gestionnaire Paie

De novembre 2025 à janvier 2026 TwoWay Paris

- Gérer un portefeuille de 8 sociétés clientes, soit environ 150 bulletins/mois
- Traiter l'ensemble des variables (primes, IJSS, acomptes) et paramétrer les dossiers clients et salariés
- Établir les DSN et contrôler les charges sociales dans le respect strict des échéances

Chargée développement RH (250 salariés)

De septembre 2024 à septembre 2025 Orange Marine Paris

- Piloter le recrutement des alternants et des stagiaires, du sourcing à l'intégration, en lien avec les managers
- Structurer le parcours d'onboarding des nouveaux collaborateurs et animer le dialogue social (réunions IRP/CSE)
- Accompagner 12 managers et contribuer à 2 projets RH transverses

Réalisation : rédaction de la politique de déplacement et conception d'un guide de lecture du bulletin de paie.

Consultante RH

D'avril 2024 à septembre 2024 Balle Neuve Paris

- Accompagner 5 startups dans leur croissance RH, leur paie et leur formation
- Rédiger et diffuser plus de 6 offres d'emploi, puis gérer les intégrations et les sorties
- Suivre le plan de développement des compétences (+20 % de participation aux formations internes)

Réalisation : conception et déploiement de la trame d'entretien professionnel ; taux de transformation en CDI de 90 % à l'issue des périodes d'essai.

Responsable des Ressources Humaines et Paie

De juin 2023 à décembre 2023 Paris Country Club Vaucluse

- Piloter la paie de A à Z sous SAGE 100 pour 13 sociétés et 550 collaborateurs
- Établir et contrôler les DSN ainsi que les déclarations sociales et fiscales
- Assurer l'administration du personnel (contrats, avenants, absences, IJSS, visites médicales) et le suivi des départs

Chargée paie et Administration du Personnel

De juillet 2018 à mai 2023 Roole Boulogne-Billancourt

- Superviser la paie de deux entreprises et 300 collaborateurs, avec un contrôle précis des bulletins
- Organiser l'administration du personnel de l'entrée à la sortie et produire les tableaux de bord sociaux
- Piloter plusieurs projets RH : dématérialisation des titres-restaurant, migration des logiciels de paie et de gestion des temps
- Coordonner la politique handicap en tant que référente (Semaines européennes pour l'emploi des personnes handicapées)



Mon profil LinkedIn

in @www.linkedin.com/in/diananampry-rh-paie-developpement

Compétences Techniques

Paie & administration du personnel

Production de la paie multi-sociétés et multi-conventions (jusqu'à 889 bulletins/mois), collecte et contrôle des éléments variables, DSN, charges sociales et soldes de tout compte, conformité légale et veille juridique, administration du personnel de l'entrée à la sortie (contrats, avenants, attestations, absences, visites médicales, acomptes), relations avec les organismes sociaux.

Ressources humaines généralistes

Recrutement et intégration, accompagnement des managers, développement des compétences et formation, dialogue social et relations avec les IRP/CSE, conduite de projets RH (digitalisation, migration SIRH, gestion des temps), reporting RH et indicateurs, diversité et inclusion.

Langues : Anglais B1

Logiciels

Pack Office environnement Windows
SIRH & Paie : Silae, ADP Decidium, CEGID Y2, SAGE 100, Lucca, HR access, Horoquartz, Swile, Notion, Power BI.

Compétences Humaines

Consciencieuse

Gestion rigoureuse des dossiers Paie et RH, alliant précision, sens du détail et organisation efficace

Disponibilité et écoute active

Aptitude à créer rapidement un climat de confiance grâce à une communication fluide et adaptée

Formations

Manager du développement des RH, Bac+5

De septembre 2024 à septembre 2025 SUP des RH Paris

Responsable des Ressources Humaines, Bac+4

De décembre 2023 à septembre 2024 IFOCOP Montigny-le-Bretonneux