

OLIVIA MIKOL

DRH

ANGLAIS COURANT



CONTACT

06 87 21 74 94

olivia.mikol@gmail.com

FORMATION

Master 2 - Gestion de l'emploi
Paris 1 - La Sorbonne - 2002

Master 1 - Droit social
Paris 2 - Assas - 2001

Certifiée **Process Com Model** (Khaler)
niveau 2 - 2020

2022 : **Masterprogram Learning & Development, Leadership** (Madrid & Amsterdam University)

HOBBIES

Théâtre : membre d'une troupe amateur depuis 2002 (un spectacle joué sur 6 à 10 jours chaque année)

Sports : aviron, natation, plongée

Associations : ANDRH, Réseau Oudinot et LabRH (mentor)

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

OPERATING PARTNER RH & HEAD OF PEOPLE

Creadev | 2023-2026 | Société d'investissement de la famille Mulliez

- Operating Partner RH dans le portefeuille des participations (Iso & Face, Groupe Maisons de familles, Lapaire) : recrutement, social, projets structurants (employer value proposition, coaching de dirigeants, conseils RH...)
- HR lead sur tous les sujets "People" en France, Kenya, Singapour, Etats-Unis:
 - Identification de la la Stratégie et des politiques RH
 - Opérationnel : recrutement, développement des équipes, Talent Review, Plans de succession
 - Structuration de la fonction (mise en place du CSE, des forfait jours,...)

DRH FRANCE & HEAD OF EUROPE PEOPLE GROW

monalbumphoto.fr (groupe albelli-Photobox) | 2018-2022 | Matriciel & international Digital & e-commerce

- Création de poste
- Direction du service RH (5 personnes) et leader de projets RH :
 - Structuration et professionnalisation de la fonction RH
 - Gestion du carve out suite à la vente de l'entreprise, intégration chez l'acquéreur néerlandais albelli
- Projets groupe : Culture d'entreprise, Engagement, Performance, Diversité
- People Grow pour l'Europe: mise en place de la stratégie à 2 ans
- Opérationnel : recrutements, on-off boardings, supervision de l'administration du personnel-paie, veille sociale, programmes de développements individuels et collectifs

DRH FRANCE

Travelex | 2017 - 2018 | Matriciel & international | Banque retail | Start up (Banque digitale)

- Direction du service RH (5 personnes sur le Retail et 2 au sein de la Banque digitale)
- Définition des politiques RH pour la France et déploiement de celles du groupe
- Principales réalisations :
 - Mise sous contrôle du service paie & stabilisation du service RH
 - Harmonisation des process (recrutement, formation)
 - Apaisement du climat social : accords NAO signés pour la 1e fois
 - Réponse à appel d'offres Aéroports de Paris
 - Mise en place du grading au sein de Ditto (Banque digitale)
 - Restructurations : séparation des activités Retail et Banque digitale, réorganisation des activités Détaxe et Change

PRODUCT DEVELOPER

Albéa Group | 2015 - 2016 | Commerce international

- Réception du brief client, recherche du produit (packaging cosmétique)
- Préparation et négociation du prix
- Gestion du projet de développement du nouveau produit (changement décors)
- Environnement de travail : international, petits et moyens clients en Turquie, Israël, Italie, Royaume Uni et France - Fournisseurs en Chine et Indonésie

DRH SIÈGE (ET DIRECTION DU CODIR ETABLISSEMENT)

Albéa Group | 2011 - 2015 | Siège social mondial | Industrie packaging

- Direction du CODIR Etablissement :
 - Définition des politiques sur le site (communication, RH, RSE, engagement, gouvernance)
 - Application des politiques groupe (santé, sécurité)
- Direction de la fonction RH (5 personnes) sur un siège international de 300 personnes: recrutement, développement, administration / paie, relations sociales, négociations individuelles, ...
- Principales réalisations :
 - Fusion de 2 sièges : aspects légaux, communication, opérationnels : déménagement & intégration
 - Accompagnement au changement (culturel, management, valeurs, mobilité)
 - Engagement des salariés « Global employee survey » (plans de progrès et d'amélioration du site)
 - Négociation et signature d'une dizaines d'accords d'entreprise structurants
 - Communication interne : mise en place (au niveau mondial) du programme « People Innovation Awards »

CONTACT

06 87 21 74 94
olivia.mikol@gmail.com

RESPONSABLE RECRUTEMENT FRANCE

Coca Cola European Partners | 2009-2011 | Matriciel et industriel

- Accompagnement au changement (politiques, outils, process, organisations)
- Recrutements sur un périmètre de 1000 salariés (tout profil) : usines & siège
- Programme Graduate (recrutement de hauts potentiels)

CHARGEЕ DU DEVELOPPEMENT RH

Coca Cola European Partners | 2006-2009 | Usine d'embouteillage

- Recrutement (via assessment centers) & intégration des cadres
- Gestion de la formation (plan, budget, ingénierie)
- Relations écoles

ASSISTANTE RH

Coca Cola European Partners | 2003-2006 | Usine d'embouteillage

- Supervision de la paie et de l'administration du personnel permanent et intérimaire
- Droit social général : conseil aux managers, animation de formations
- Dossiers ponctuels : élections professionnelles, mise en place opérationnelle de SAP, du RCN, organisation d'événements (congrès annuel, séminaire sécurité)