

Responsable Formation avec plus de 25 ans d'expérience dans le pilotage de Plans de Développement des Compétences (jusqu'à 3 000 salariés, budget supérieur à 1 million d'euros). Experte en ingénierie de formation, gestion OPCO, animation des instances représentatives du personnel (IRP) et gestion des outils SIRH (SAP SuccessFactors LMS, PeopleSoft, PowerBI). Maîtrise du cadre réglementaire de la formation professionnelle : CPF, VAE, taxe d'apprentissage, dispositifs alternance. Auteure de contenus réguliers sur LinkedIn sur le droit social et la formation professionnelle (3 publications/semaine).

Compétences clés

Stratégie & Ingénierie de Formation

- Élaboration et déploiement du Plan de Développement des Compétences (PDC) aligné sur la stratégie RH et business.
- Analyse des besoins, conception de parcours de formation (présentiel, digital, alternance, tutorat).
- Création et maintien d'une offre catalogue (+500 formations) et d'indicateurs de performance (KPI, tableaux de bord).
- Veille réglementaire et pédagogique ; conseil aux managers et collaborateurs sur les dispositifs (CPF, OPCO, alternance).

Résultats : Taux de satisfaction apprenants de 94% et taux de complétion des formations de 96% sur les parcours déployés.

Gestion de Projets & Pilotage de l'Activité Formation

- Pilotage de l'activité formation de Business Lines comptant jusqu'à 3 000 salariés.
- Animation de commissions de formation avec les IRP (9 commissions/an) et production de reportings mensuels (36 tableaux/an).
- Coordination de réseaux de prestataires et partenaires internes/externes ; sélection et négociation des prestataires.
- Management d'apprentis ; recrutement et intégration de stagiaires et alternants.

Résultats : Hausse de 35% du taux de participation aux formations grâce à une meilleure structuration des plans et une communication renforcée auprès des collaborateurs.

Développement des Compétences & Relations Écoles

- Conception de questionnaires d'analyse des besoins en compétences (sécurité, métiers).
- Gestion des contrats en alternance (apprentissage, professionnalisation) et conventions de stage.
- Développement de partenariats écoles : forums, événements, intégration des nouveaux arrivants (onboarding).
- Mise en place de parcours de formation aux métiers de demain.

Résultats : Développement de 4 partenariats écoles et intégration réussie de promotions d'alternants, contribuant à la montée en compétences des équipes sur les métiers cibles.

Pilotage Budgétaire, SIRH & Reporting

- Gestion budgétaire de plans de formation jusqu'à +1 M€ ; optimisation du financement via les OPCO et dispositifs CPF.
- Déploiement et administration de SIRH : SAP SuccessFactors LMS, PeopleSoft, E-Talent.
- Construction de tableaux de bord et reporting PowerBI, TCD, garantie de la qualité des données SIRH.
- Préparation des éléments de consultation des IRP pour les équipes RH opérationnelles.
- Apprentissage et utilisation des outils d'intelligence artificielle (Claude, Gemini, etc.) via des webinaires de formation continue, appliqués à l'ingénierie de formation et à la gestion RH.

Résultats : Optimisation de 38% du financement OPCO, permettant de maximiser le budget formation disponible et de réduire le coût net des actions engagées.

Expériences Professionnelles

Cheffe de Projet Formation

EGIS – Ingénierie de la construction – Montreuil /2024 – 2025

- Pilotage de l'activité formation d'une Business Line de +1 000 salariés (ingénierie de la construction).
- Déploiement et suivi du Plan de Développement des Compétences (PDC) (actions individuelles et collectives, optimisation budgétaire).
- Réalisation et analyse des reportings d'activité, préparation des éléments de consultation IRP.
- Mise en œuvre du process d'évaluation et proposition d'actions d'amélioration (formation, communication, développement).
- Conseil RH, managers et collaborateurs, animation d'un réseau de prestataires internes/externes.

Responsable Formation / Relations Ecoles

Paris Ouest Construction-Promotion-Gestion – Paris /2022 – 2023

- Gestion du PDC pour 400 salariés (Top Management, cadres, agents de maîtrise, compagnons).
- Analyse des besoins, définition et mise en œuvre du Plan de Développement des Compétences (PDC), sélection et négociation des prestataires externes.
- Développement de partenariats écoles : forums (x4), événements, actions de communication.

Expériences Professionnelles

Responsable Formation / Learning & Development Manager

Alstom Transport – Région Parisienne /2005 – 2022

- Gestion et mise en œuvre des formations pour 3 000 salariés (Top Management, cadres, agents de maîtrise, ouvriers) — budget >1 M€.
- Création et maintien d'une offre de +500 formations ; réalisation d'un espace intranet dédié.
- Création d'un questionnaire d'analyse du besoin de formation en sécurité.
- Mise en œuvre opérationnelle des formations : CPF, politique d'achat, OPCO, travail en mode projet.
- Reporting qualité SIRH ; production de 36 tableaux de reporting/an pour 3 établissements.
- Animation des commissions de formation/an avec les IRP.
- Management d'un apprenti ; recrutement, intégration et gestion des alternants et stagiaires.

Chargée Formation / Développement

Alstom Transport – Région Parisienne /2001 – 2005

- Appui à la gestion administrative et opérationnelle du plan de formation.
- Mise en œuvre des dispositifs réglementaires et participation aux projets de développement RH.

Assistante du Departement Formation

Fédération des Entreprises de Proprete – Région parisienne /1996 – 2001

- Gestion de la Convention de Coopération avec le Ministère de l'Éducation Nationale.
- Définition de la politique de répartition de la Taxe d'Apprentissage pour +14 000 entreprises.
- Participation active à la coordination de la Branche professionnelle

Formation

Bac +4 – DESA Administration et Gestion du Personnel

Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)

Langues & Outils

Langues : Anglais (certification CLOE en cours)
SIRH : SAP SuccessFactors, PeopleSoft, E-Talent
Reporting & Data : PowerBI, Excel avancé (RECHERCHEV, TCD)
Bureautique : Pack Office : Word, Excel, PowerPoint

Centre d'intérêts

Club d'œnologie, Natation, Voyages (Vietnam, Kenya...)