

Irina Neica

+336 23 77 57 76 | irina.neica@gmail.com | linkedin.com/in/irina-n-809483161 | Paris, France

RESUME PROFESSIONNEL

Experte mobilité internationale et RH avec plus de 10 ans d'expérience dans la gestion d'affectations transfrontalières, les opérations RH et les plateformes SIRH sur 6+ pays européens. Pilote la stratégie mobilité de bout en bout chez HILTI -- conception des politiques, packages d'expatriation, conformité immigration et coordination des prestataires. A déployé SAP et Workday, construit les tableaux de bord KPI utilisés par la direction, et gère 50+ assignés internationaux. Quadrilingue (français, anglais, italien, roumain).

COMPETENCES CLES

Politique de mobilité internationale

Conception de packages d'expatriation

Immigration et titres de travail

Conformité droit du travail

Egalisation fiscale et protection sociale

SIRH (SAP, Workday)

Gestion du cycle collaborateur

Gestion des talents et développement

Gestion prestataires et parties prenantes

Remunération et avantages sociaux

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

HILTI France

2021 – En cours

Experte Mobilité Internationale, Europe de l'Ouest

- Définition et déploiement de la stratégie de mobilité internationale sur **6 pays** en Europe de l'Ouest : conception des politiques, construction des packages d'expatriation, égalisation fiscale et cadres de protection sociale.
- Gestion de **50+ assignés internationaux** de bout en bout : immigration, titres de travail, relocation, intégration et rapatriement sur plusieurs juridictions.
- Coordination avec **10+ prestataires externes** (conseillers fiscaux, avocats en immigration, providers de relocation) et parties prenantes internes (RH, Finance, Juridique) pour des opérations de mobilité conformes et maîtrisées en coûts.
- Construction de tableaux de bord KPI et animation de comités de pilotage trimestriels avec la direction générale pour le suivi de la performance du programme mobilité et le respect du budget.
- Suivi des évolutions législatives en immigration et droit du travail sur la région, mise à jour des politiques pour garantir la conformité totale.

HILTI France

2019 – 2021

Specialiste RH, SIRH et Mobilité Internationale

- Pilotage du déploiement de **Workday et SAP** pour la fonction RH, migration des données collaborateurs et rationalisation de l'administration pour **500+ salariés**.
- Conception d'indicateurs de performance et de tableaux de bord utilisés par la direction RH pour les revues salariales, les cycles de part variable et le workforce planning.
- Modernisation des processus d'intégration, de départ et de suivi des périodes d'essai, avec réduction des délais administratifs.
- Appui au reporting rémunération et avantages sociaux : analyses appuyées sur les données pour les campagnes annuelles de revue salariale et d'attribution des bonus.

CSE Executive Relocations

2016 – 2019

Chargée de Mobilité Internationale

- Gestion des opérations de relocation pour **15+ clients corporate** (entreprises du CAC40 et firmes internationales), suivi d'affectations transfrontalières sur **8 pays européens**.
- Conception de procédures d'intégration et d'immigration adaptées par pays, garantissant la conformité au droit du travail et à la fiscalité locale.
- Négociation des contrats prestataires et optimisation des budgets mobilité, avec des réductions de coûts sur les services de relocation.
- Interface avec les autorités locales, les conseils fiscaux et les offices d'immigration pour obtenir les titres de travail et titres de séjour dans les délais.

Conseillere de Vente

- Service client dans le retail luxe, developpement d'une base de clients fideles et contribution aux objectifs commerciaux du point de vente.
- Premiere experience des operations retail, de l'integration des collaborateurs et des standards de marque en environnement multinational.

Klaton Beach

2009 – 2013

Directrice

- **Operations** : Management d'une equipe de **10 personnes**, supervision du recrutement, de l'integration, des plannings et des operations quotidiennes.
- **Finance** : Gestion complete du compte d'exploitation, budgets et maitrise des charges, avec **4 annees consecutives de rentabilite**.
- **Conformite** : Coordination des formations hygiene et securite et respect des normes reglementaires pour les installations et le personnel.

FORMATION

Licence en Sciences du Sport

Specialisation Culture Physique, Kinesitherapie, Motricite Sportive (2006 – 2008). Competences transposables en management d'equipe, coordination organisationnelle et leadership transversal, socle d'un parcours oriente RH internationale.

COMPETENCES

Langues : Roumain (langue maternelle), Francais (courant), Anglais (courant), Italien (courant), Espagnol (notions), Portugais (notions)

SIRH : SAP, Workday, deploiement SIRH, tableaux de bord KPI, outils de reporting

Operations RH : Gestion du cycle collaborateur, integration/depart, coordination paie, developpement de politiques

Mobilite et conformite : Droit des etrangers, titres de travail, egalisation fiscale, protection sociale, droit du travail UE

Leadership : Management d'equipe (jusqu'a 10), comites de pilotage, negociation prestataires, gestion des parties prenantes

Talents et culture : Gestion des talents, relations sociales, diversite et inclusion, conduite du changement