



Depuis 9 ans j'interviens sur la structuration des processus et l'accompagnement des managers dans des contextes en croissance. Ma pratique allie rigueur juridique, maîtrise SIRH/GTA/IA et proximité terrain pour sécuriser le cadre social. Polyvalente et réactive, j'ai à cœur de fiabiliser l'organisation RH pour soutenir durablement le collectif et les projets.

## Contact

06.88.40.33.32

elisabeth.leroy11@gmail.com

Mobilité : Besançon, Dole

## Connaissances

- GTA : Horoquartz, Octime
- SIRH : Lucca
- Paie: Silae, Nibelis
- ATS : Gestmax, Hellowrok
- Gestion de projets - tâches/ équipe : Trello, Monday
- Canva
- Anglais niveau professionnel
- Pack office - Sharepoint

## Formations et diplômes

2026: Prompt engineering

2024 : l'IA dans la fonction RH

PPA Business School

2018-2020 Master Management des Ressources Humaines

2017-2018 Licence Chargée de gestion des Ressources Humaines

2012-2014 : BTS Toursime

2011 mention complémentaire en sommellerie

## Hobbies

Escalade, badminton, course à pied, œnologie

## Industrie lourde - RRH

AVRIL 2025 À AUJOURD'HUI

- Animer le dialogue sociale et relai des informations RH auprès des managers
- GPEC : structuration des fiches de poste et accompagnement de la mobilité interne, anticiper les besoins en compétences
- Conduite autonome des recrutements cadres et non-cadres, de l'identification des besoins à l'intégration
- Amélioration de l'onboarding avec la mise en place de Workelo
- Gestion des relations avec les agences de travail temporaire
- Coordination des campagnes RH : entretiens annuels, revues de performance et plans de succession
- Prise en charge des situations disciplinaires jusqu'à la conduite des entretiens
- Conseiller l'encadrement jusqu'au manager de proximité

## e-commerce - Chargée de mission RH

OCTOBRE 2021 à AVRIL 2025 100 à 185 collaborateurs en 4 ans

- Mode projet : conduite du changement pour adopter une nouvelle convention collective, mise en place de la charte télétravail, du règlement intérieur
- Recrutement et gestion des talents
- Superviser le pôle paie administration du personnel (management de 2 personnes) ≈ 185 collaborateurs France
- Mise en place du projet SIRH
- Accompagner les opérationnels et fournir un soutien RH sur le terrain pour les collaborateurs
- Référente RH International : points réguliers et suivi des chantiers RH
  - ≈ 60 collaborateurs (mutuelle, avantages, process, etc...)
- Disciplinaire
- Mise en place de modules de formation et animation de sessions (absentéisme, comportements anormaux, code éthique)
- Sélectionner et analyser les KPI
- Marque employeur : être garante de l'onboarding à l'offboarding
- Communication RH interne

## Métallurgie - Assistante RH

MARS 2021 - SEPTEMBRE 2021 intérim

- Responsable du recrutement France et Europe
- Analyse du turnover et audit de l'existant pour la rétention des talents
- Suivi des accidents de travail et plan d'action avec le QHSE
- GPEC : recenser les besoins en formation jusqu'à la prise en charge par l'OPCO
- Mettre en place une veille juridique sur les problématiques courantes

## Retail & logistique - Gestionnaire

OCTOBRE 2020 - MARS 2021 intérim

2017 à 2020 Alternance recrutement, assistante RH généraliste