
Avocate franco-britannique doublement qualifiée, spécialisée en employment law, stratégie RH et mobilité internationale.

Expérience confirmée en conseil d'entreprises, dirigeants et family offices sur des enjeux juridiques et RH à dimension transfrontalière.

Expertise en transformation, restructuration, relations de travail, gouvernance, négociation contractuelle et accompagnement des équipes dirigeantes.

Approche alliant rigueur juridique, pragmatisme opérationnel et compréhension fine des enjeux humains et business.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

WILDCAT LAW LTD | Londres | Depuis février 2022

Cabinet d'avocats inscrit au Legal 500 / Réglementé par la Solicitors Regulation Authority | www.wildcatlaw.co.uk
Solicitor

Création et direction d'un cabinet juridique transfrontalier de niche, générant plus de 200 000 € de chiffre d'affaires annuel depuis 2022.

Conseil auprès de clients à haut patrimoine, de FAMILY OFFICES et de professionnels internationaux sur des dossiers de succession, de droit du travail et de fiscalité entre le Royaume-Uni, la France et Monaco.

Taux de fidélisation client de 40 %, développement de relations durables grâce à des solutions sur mesure et transfrontalières.

Accompagnement des équipes dirigeantes sur les sujets de gouvernance et de gestion RH, en tirant parti de la double qualification (Solicitor & Avocat) pour concilier les cadres juridiques et culturels.

MONTE-CARLO SOCIÉTÉ DES BAINS DE MER | Monaco | Novembre 2024 – Novembre 2025 (1 an – management de transition)

Groupe hôtelier et de loisirs à Monte-Carlo / 3 000 salariés | www.montecarlosbm.com

Directrice adjointe des ressources humaines

Mission d'un an de management de transition pour diriger un département RH pluridisciplinaire de 70 collaborateurs (rémunération, relations sociales, SIRH, formation, projets transversaux).

Responsable de l'alignement entre la stratégie RH et les objectifs du groupe, principal employeur de la Principauté (64 % détenu par l'État monégasque).

Mise en œuvre de projets clés : intégration du reporting CSRD, digitalisation de l'onboarding (module e-book), création du dispositif d'éthique et d'alerte interne, et internalisation de services RH.

Renforcement du dialogue social à travers des échanges continus avec les partenaires sociaux, assurant la stabilité d'un effectif de 4 000 salariés.

Supervision annuelle de 2 000 saisonniers et accompagnement du développement du groupe en France.

Reconnaissance pour la modernisation des processus RH et la consolidation de la gouvernance sociale.

VENUS MANAGEMENT SAM | Monaco | Avril 2023 – Octobre 2024 (18 mois – management de transition)

Single Family Office | UHNWI

Juriste des affaires françaises | Family Office de la famille Niarchos

Direction des opérations juridiques et RH pour 200 collaborateurs (staff rapproché) répartis entre la France, Monaco, la Suisse et le Royaume-Uni, au sein de l'équipe rapprochée des Principaux.

Supervision des activités maritimes (70 membres d'équipage) et gestion de l'ensemble des aspects juridiques : immigration, droit du travail, fiscalité et conformité réglementaire.

Réduction de 15 % des coûts juridiques et contentieux via la renégociation des contrats avec les cabinets externes.

Administration d'une fondation caritative de 5 M€ à Monaco, garantissant une gouvernance solide et conforme aux standards philanthropiques internationaux de la Fondation Niarchos.

Élaboration et mise en œuvre d'un plan de succession pour assurer la transmission des savoirs et le renouvellement des équipes.

RIGMORA HOLDINGS LIMITED | Monaco | Novembre 2011 – Décembre 2021 (10 ans 2 mois)

Single Family Office | UHNWI

Directrice juridique et DRH | Family Office de Dmitry Rybolovlev

Création et structuration du Family office de Monaco en 2011, à l'arrivée du Principal en Principauté, gestion de plus de 200 collaborateurs dont 80 % basés à l'international.

Conseil juridique auprès du Principal, des dirigeants et du personnel sur les sujets d'investissements immobiliers, fiscalité, mobilité internationale et gouvernance d'entreprise.

Supervision de la conformité et des opérations RH dans un environnement juridique multi-juridictionnel, coordination d'équipes à distance.

Développement de politiques internes, contrats et procédures de gestion des risques pour renforcer la cohérence juridique et l'efficacité opérationnelle.

Réduction des frais juridiques externes de 25 % et des coûts opérationnels de 10 %, baisse du turnover de 15 %.

Gestion de projets immobiliers de 5 M€, en assurant la conformité légale et technique.

Soutien aux acquisitions d'AS Monaco FC et de restaurants trois étoiles Michelin.

GORDON S. BLAIR LAW OFFICES | Monaco | Janvier 2009 – Octobre 2011 (2 ans 10 mois)

Cabinet d'avocats fiscalistes et juridiques fondé à Monaco en 1920 | www.gordonblair.com

Avocat & Directrice RH

Membre du conseil d'administration, responsable de l'externalisation des fonctions juridiques et RH pour les sociétés locales.

Développement du portefeuille du cabinet de 20 % via l'acquisition de nouveaux clients haut de gamme (dont Monaco Corporations).

Augmentation du chiffre d'affaires annuel à 400 000 € grâce à l'expansion des services en droit social et à la fidélisation des clients internationaux.

MONOPRIX SA (Siège) | Clichy-la-Garenne | Juillet 2006 – Janvier 2009 (2 ans 7 mois)

Grande distribution (Groupe Casino) – 20 000 salariés – Chiffre d'affaires : 3,3 Md€

Directrice RH – Rémunération & Avantages sociaux

Encadrement d'une équipe de 40 personnes et membre du comité RH.

Lancement d'un nouveau programme d'intéressement pour 14 000 salariés, augmentant la productivité et réduisant l'absentéisme de 8 %.

Élaboration du Bilan Social et rôle de porte-drapeau de la Mission Handicap, gestion d'un budget de 650 K€.

Négociation et signature de 5 accords syndicaux, améliorant le climat social et réduisant les grèves de 30 %.

Réorganisation des avantages sociaux, réduction des coûts administratifs RH de 15 %.

ALTRAN TECHNOLOGIES / CAPGEMINI | Paris | Décembre 1999 – Avril 2006 (6 ans 4 mois)

Leader européen du conseil en innovation – 17 000 employés – Chiffre d'affaires : 1,5 Md€

Chef du département Rémunération & Avantages sociaux

Membre du comité des rémunérations, rendant compte au conseil.

Mise en place de politiques de mobilité internationale pour plus de 500 cadres.

Gestion des plans de stock options et de rémunération variable, packages de rémunération à l'international

PRICEWATERHOUSECOOPERS / ARTHUR ANDERSEN / ERNST & YOUNG | Paris | Décembre 1995 – Décembre 1999 (3 ans)

Consultante fiscale

Spécialisée en fiscalité des expatriés, conseil aux cadres dirigeants sur la conformité et la planification fiscale internationale, déclarations d'impôts complexes

FORMATION

Solicitor of England & Wales – The Law Society (Certificat d'exercice actif)

Administrateur indépendant – Unjnio des étudiants de l'université Queen Mary

Avocate – Barreau de Nice (non exerçante)

Membre TEP (STEP) – Trust & Estate Practitioner

Institute of Directors (IoD) – Membre international

British Association of Monaco – Membre

Examinatrice Solicitor SQE2 – Kaplan

Professeure invitée – Université d'Aix-Marseille, Master Management & Commerce international

LL.M. en Droit des affaires internationales, fiscalité et banque – University of London (2016)

Master 2 en Droit privé – Université de Nice Sophia-Antipolis (1995)

CENTRES D'INTÉRÊT

Bilingue français/anglais | Pack Office & Mac

Intérêt pour l'art contemporain, l'architecture, l'éducation internationale et l'innovation juridique

Running (10 km) | Aquabiking
