



Valérie Clément

Directrice des Ressources Humaines – Transformation & Innovation RH

val1604@icloud.com • 0785686310

<https://www.linkedin.com/in/valerie-clement>

Profil

Directrice des Ressources Humaines expérimentée (+15 ans), j'ai accompagné des organisations industrielles et technologiques dans leur croissance, leurs transformations majeures et leur adaptation.

Membre du CODIR j'apporte une double expertise : stratégique (définition de la vision RH, pilotage du changement, alignement avec les enjeux business) et opérationnelle (relations sociales, restructurations, déploiement de solutions RH innovantes).

Mon moteur : créer des environnements où performance, innovation et épanouissement humain coexistent.

Expériences professionnelles

NEXANS, Draveil

HR manager _février 2020- aujourd'hui

- Déploiement de la politique RH sur site dans un contexte de crise, en accompagnant managers et collaborateurs dans la transformation.
- **Change management** : mise en place d'un accord APLD, garantissant maintien de l'activité et engagement social.
- Développement de la **culture d'entreprise** : actions QVT et renforcement du dialogue social.
- **Leadership** : management d'équipe RH et accompagnement au quotidien des managers dans leurs pratiques.
- Pilotage des IRP, négociation d'accords

PRYSMIAN, Montereau-Fault-Yonne

DRH – 2 sites industriels(1,160 salariés €1.6M budget RH, 5 HR team members)_janvier 2014 — octobre 2019

- € Développement des **talents & leadership** : accompagnement de 20 managers, gestion des campagnes d'évaluations et de formation, promotion des talents et mobilité interne (coaching, fast track managers).
- € **Culture & engagement** : création de 30 ateliers collaboratifs (82% participation) pour installer une culture commune et animer un réseau d'agents de changement.
- € **Organisation & transformation** : refonte de la politique de recrutement et d'intégration, réduction de l'absentéisme (-2 pts) et du turnover. Mise en place d'un service autonome de santé au travail.
- € Mobilité interne : mise en place de parcours professionnels
- € Gestion des restructurations : plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) – 300 salariés impactés, mené avec rigueur et empathie

- € **Relations sociales** : 100% des accords proposés signés (NAO, déconnexion, handicap, participation/intéressement).

GENERAL CABLE, Montereau-Fault-Yonne

RRH et responsable paie _juin 2013 — janvier 2014

- **Rationalisation** et sécurisation des processus paie (masse salariale 34 M€).
- Développement de l'autonomie et des compétences de l'équipe
- Pilotage des IRP, négociations d'accords (temps de travail, NAO...
- **Structuration de la fonction RH** dans un contexte de forte croissance.
- Déploiement des politiques rémunération & avantages compétitifs

Takeda, Paris

Responsable rémunération _ février 2007 — juin 2013

- Pilotage de la **politique rémunération** et avantages sociaux (300 collaborateurs).
- Change management : mise en place d'un nouvel outil paie (Pégase) et harmonisation des politiques RH dans le cadre d'une fusion.

Look Voyages, Ivry-sur-Seine

Chargée des Ressources Humaines _janvier 2005 — janvier 2006

- Mise en place du plan de formation et recrutement des équipes en clubs Lookéa.
- Développement des compétences et accompagnement de la culture d'entreprise.

Formation

Master en Gestion des Ressources Humaines, ESG Paris, Paris

Maitrise en management et gestion d'entreprise, université d'Evry val de seine, Evry

Compétences clés

- Stratégie & Transformation RH : internationalisation, M&A, réorganisations, change management.
- Leadership & Culture : développement managérial, programmes de performance, engagement collaborateur.
- Innovation RH : HRIS, IA & automatisation, People Analytics.
- Relations sociales & Compliance : expertise en droit du travail France + dimension internationale.
- Pilotage RH opérationnel : recrutement, onboarding, formation, mobilité interne, gestion des contentieux.

Certifications

Certification : coach RPS (2015)

Occupational Personal Questionnaire (OPQ), SHL (2022)

UCF 360 degree , SHL (2022)

