

**Karine
Di Bernardo**

Responsable Développement RH & Formation professionnelle

Paris | 06 07 03 95 25 | karinedelano@hotmai.com | [LinkedIn](#)



Responsable Développement RH avec 10+ ans d'expérience, spécialisée dans la **conception de parcours collaborateurs, le développement des talents et l'accompagnement des transformations.**

J'accompagne les directions et les managers dans la structuration de leurs organisations, le développement des talents et la conduite de dispositifs favorisant **engagement, performance et expérience collaborateur**, en alignement avec les enjeux business et culturels.

Expertise : **parcours de carrière, talent management, développement managérial, engagement collaborateurs**

Anglais courant | Environnements internationaux

Atouts et Compétences

- **Connaissance des fondamentaux RH, du cadre social et des dispositifs de formation** : acquise dans des environnements paritaires, multisites et grands groupes
- **Parcours & Développement** : pédagogie et transmission des pratiques RH, ingénierie de parcours, onboarding, développement managérial, formation
- **Talent Management** : people review, plans de succession, gestion des carrières, mobilité interne
- **Engagement & Culture** : engagement collaborateurs, communication interne, qualité de vie au travail
- **Transformation & Projets RH** : conduite du changement, projets stratégiques transverses, innovation RH
- **Pilotage RH** : KPI, workforce planning, analyse de données RH
- **Leadership relationnel** : capacité à créer l'adhésion et à embarquer les équipes
- **Forte adaptabilité et compréhension rapide des enjeux organisationnels**
- **Autonomie, prise d'initiative et sens des responsabilités**
- **Outils** : SIRH, LMS, suites Office, outils de communication

Expérience

- **08/2025 - 02/2026 : Responsable du développement RH (CDD 6 mois – Yonne 89)**

Mannesmann Précision Tubes France – Filiale du sidérurgiste allemand Salzgitter - Industrie métallurgique - Multisites - 400 collaborateurs

Enjeux : performance opérationnelle, continuité d'activité et transformation des pratiques RH

- Déploiement d'une stratégie RH orientée performance opérationnelle et continuité d'activité (**engagement, fidélisation, attractivité**)
- Structuration de la **marque employeur** et développement des viviers (alternance : +67%)
- **Cartographie des compétences** critiques et dispositifs de transmission (enjeux retraite)
- Contribution à un accord **GEPP** (people review, succession, carrières, développement des compétences)
- Pilotage de la transformation RH (outil de gestion des talents, processus RH, accompagnement managérial)

• **08/2016 – 07/2025 : Responsable projets RH, transformation et communication (Paris)**

OPCO 2i – Organisation paritaire liée aux politiques de l’emploi et la formation professionnelle au service des entreprises industrielles - Multisites - 800 collaborateurs

Enjeux : transformation organisationnelle majeure (fusion nationale, évolution de la gouvernance, réorganisation territoriale de 26 à 13 implantations) dans un environnement paritaire complexe (29 branches professionnelles)

- Contribution à la **transformation organisationnelle** (fusion, réorganisation multisites) en lien avec la Direction Générale et interface avec gouvernance, partenaires sociaux et directions régionales
- Pilotage des instances de gouvernance (~50/an) et projets transverses (intranet, communication)
- Déploiement d’initiatives **de mobilisation collective et engagement collaborateurs** (conventions, événements, dispositifs collaboratifs)
- **Accompagnement des managers sur des problématiques RH individuelles et collectives** et Déploiement de dispositifs de **développement des compétences et accompagnement managérial** (132 mandataires – 92 % satisfaction)
- **Structuration et digitalisation des processus RH** (SIRH, entretiens, formation) et **Veille au respect des obligations sociales et des processus internes**
- **Rédaction de contenus et gestion des supports de communication RH** (notes, site web, newsletters, LinkedIn)

• **06/2013 - 03/2016 : Cheffe de projets formation et développement RH (Paris)**

Rexel Développement - Holding d’un Groupe international offrant aux professionnels de l’énergie des solutions innovantes et performantes en matière d’énergie et d’électrification - 16 filiales (Europe, Asie-Pacifique-Amérique du Nord) - 28 000 collaborateurs

Enjeux : transformation digitale et développement e-commerce d’un groupe international.

- Pilotage du plan de développement des compétences (Recueil des besoins- Axes stratégiques - Présentation aux partenaires sociaux - Organisation des sessions de formation et négociation avec les prestataires - Tenue du budget, suivi des dossiers, veille juridique, déclarations, bilan et évaluation des actions, relation OPCA)
- Contribution au **talent management** (people review, leadership)
- **Participation à la transformation de la marque employeur et expérience candidat**

• **09/1998 - 05/2013 : Coordination exécutive & projets stratégiques - environnements internationaux (Paris)**

Rothschild & Cie, AXA Corporate Solutions, National Telecom Ltd, Bouygues Construction

- Support DG et COMEX, coordination de projets stratégiques, gouvernance et communication FR/EN

Publications

Mémoire (2024) : Employabilité et transformation numérique (IA)

Activités

Yoga, aquagym, vélo et randonnée

Formation

PARIS I PANTHEON SORBONNE
2024 : Master 2 développement RH & formation digitale

PARIS XI SCEAUX
1998 : Deug de droit

Certifications

RICOACHER
2018 : Conduite du changement

CEGOS :
2014 : Formation & ingénierie pédagogique