


Virginie Gressel

Directrice des Ressources Humaines

15 ans d'expérience · Business Partner · PACA

 Fuveau (13) — PACA

 06 17 97 61 48

 virginie.gressel@bbox.fr

 [linkedin.com/in/virginie-gressel](https://www.linkedin.com/in/virginie-gressel)

DRH senior avec 15 ans d'expérience dans des environnements industriels et de services (Veolia, Suez, BTP), j'ai piloté des fonctions RH complètes pour des périmètres de 500 à 1 200 collaborateurs, multisites et nationaux. Spécialisée en dialogue social, transformation organisationnelle et QVCT, j'accompagne les directions générales comme véritable Business Partner.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Directrice des Ressources Humaines

Déc. 2020 – En poste

Veolia Industries Global Solutions

Six-Fours (83)

1 200 salariés · 6 HRBP nationaux · Membre du CODIR · Pôle Facilities Management

- Pilotage de la stratégie RH France : recrutement, formation, GPEC, relations sociales
- Construction d'une fonction RH agile en support d'un business en transformation permanente
- Négociation et signature d'accords collectifs ; animation du dialogue social (IRP)
- Déploiement d'une politique QVCT et mise en place d'indicateurs de pilotage RH au CODIR

Responsable Ressources Humaines

Juil. 2017 – Nov. 2020

Gagneraud Construction

Vitrolles (13)

500 salariés · Multisites région Sud · Management d'une équipe RH de 7 personnes

- Conseil quotidien de la Direction et des managers sur tous les aspects RH (carrières, disciplinaire, contentieux)
- Gestion des relations sociales individuelles & collectives : élections professionnelles, animation des IRP
- Structuration et optimisation de la fonction RH sur un périmètre BTP multi-agences
- Dématérialisation des process de recrutement et de gestion de l'intérim

Responsable Affaires Sociales

Sept. 2016 – Juin 2017

Suez

Aix-en-Provence (13)

1 100 salariés · Multisites région Sud · Animation de 20 relais RH en agence

- Coordination de l'administration du personnel, paie et SIRH à l'échelle régionale
- Appui DRH : rédaction d'accords, négociation, gestion du temps de travail
- Référente comp&ben : épargne salariale, mutuelle, prévoyance, déclarations de charges sociales

Généraliste RH

Fév. 2011 – Sept. 2016

Suez

Biarritz (64)

275 salariés · Multisites · Poste généraliste à 360°

- Recrutement, formation et développement RH (marque employeur, événements)
- Paie, administration du personnel et contrôle de gestion sociale
- Animation de séminaires cadres et journées de sensibilisation managériales

Assistante DRH

Mai 2007 – Fév. 2011

Cofely GDF Suez

Strasbourg (67)

275 salariés (agence) / 1 000 salariés (Direction Régionale)

- Recrutement cadres, administration du personnel et paie
- Support juridique RH aux Responsables RH de la région

Postes antérieurs (2001-2007) : Adjointe RAF – Egis, Strasbourg | Assistante RH – Elis, Strasbourg | Assistante gestion PME – Axiom Sécurité (alternance + CDI)

FORMATION

Master II RH & Compétitivité Internationale

Université Grenoble II — 2008/2009

Maîtrise de Gestion

Université de Besançon — 2007/2008

Licence AES spécialité RH

Université Rennes II — 2005/2007

BTS Gestion PME-PMI

AMGE / Axiom Sécurité — 1998/2001

COMPÉTENCES CLÉS

- ▶ **Relations sociales & droit du travail**
Négociation, IRP, accords collectifs, contentieux prud'homal
- ▶ **Transformation & conduite du changement**
Restructurations, fusions, réorganisations
- ▶ **GPEC / GEPP**
Cartographie des emplois, plans de succession
- ▶ **Recrutement & marque employeur**
Du poste opérationnel au cadre dirigeant
- ▶ **QVCT & prévention des RPS**
Politique QVT, mémoire de Master sur les RPS
- ▶ **SIRH & digitalisation RH**
Dématérialisation, pilotage de projets SIRH
- ▶ **Management d'équipe RH**
Jusqu'à 7 collaborateurs directs, 6 HRBP nationaux
- ▶ **Intelligence collective & facilitation**
Séminaires cadres, ateliers de codéveloppement

DISPONIBILITÉ

Actuellement en poste — disponibilité à convenir

Mobilité : PACA (Bouches-du-Rhône prioritaire, Var, Vaucluse)