



NORA-MARIA VARENNES

CONSULTANTE RH & TALENT - HUMAN CAPITAL

CONTACT

- +33 6 37 97 74 92
- noramaria@ontronen.com
- Versailles (Paris Sud Ouest)
- [linkedin.com/in/noramariaontronen](https://www.linkedin.com/in/noramariaontronen)

EDUCATION

2011 - UNIVERSITE JEAN-MONET

- Master Relations Internationales
- Echange UK - UWS Business school

2024-EN COURS CERTIFICATIONS

- Reporting Extra-financier et Stratégie RSE - ESSEC ONLINE
- AI for Human Resources - AI CERTS

COMPÉTENCES

- Talent management international
- Développement Organisationnel
- People & Change (Projets EMEA)
- Processus RH & Performance
- Compensation and Benefits (méthode Korn Ferry)
- Workforce planning, Talent strategy
- Frameworks de compétences
- Business Partner/Trusted Advisor
- Data RH / People Analytics
- Leadership, Confidentialité.
- Usage Responsable de l'IA en RH

LANGUES

- Anglais (Bilingue)
- Français (Bilingue)
- Finois (Bilingue)
- Espagnol (Courant)

PROFILE

Consultante RH & Talent • HRBP Stratégique • Talent Management, Talent Development, Workforce Planning • Data RH • Design d'Organisation & Performance. +8 ans d'expérience | secteur Digital • Tech • Finance • Luxe
Coordination de projets internationaux (EMEA & global) dans des environnements multiculturels et exigeants.

WORK EXPERIENCE

Consultante Indépendante

2020 - PRESENT

Talent Management / HR Data Management

- Stratégie de développement des talents alignés avec les objectifs business et technologiques.
- Gestion des données RH (HR Data Management) : valorisation des données RH et transformation en levier stratégique de pilotage et de performance.
- Headhunting & Talent Acquisition pour des postes Digital, Tech, IA et Finance au sein de start-ups, scale-ups et grands groupes. Clients : Tech, E-commerce, Luxe, Private Equity. Executive Search & recrutement de profils internationaux en Tech, IA, Digital Marketing, Data, Product et Finance, du senior au C-level.
- Conseil auprès des dirigeants (Fondateurs, CTO, DRH) sur la structuration des organisations et des équipes afin d'atteindre les objectifs de croissance.
- Mise en place et optimisation des processus de Talent Acquisition et Management (end-to-end).
- Analyse de données RH (People Analytics) : conception d'un outil d'évaluation des compétences digitales et technologiques, pour un acteur certifié en Learning & Development.

PARTECH PARTNERS Fond d'investissement

12/2024 - 07/2025

Talent Partner - Tech & IA (feellance)

- Structuration & scaling d'équipes Tech / IA dans un environnement d'investissement
- Pilotage du recrutement end-to-end sur des profils Tech & IA critiques : talent mapping, sourcing ciblé et constitution de viviers hautement qualifiés.
- Partenaire stratégique du CTO : définition des besoins, sélection de profils à fort fit et alignement avec les roadmaps business & tech.
- Production d'analyses RH à forte valeur (benchmarks de rémunération, data marché, insights talents) pour éclairer les décisions d'investissement et de recrutement.
- Conception et déploiement de stratégies d'attraction, développement et rétention des talents (Talent Development & People Strategy).
- Optimisation des processus de recrutement et d'onboarding pour améliorer l'efficacité, la qualité, et l'expérience candidat.

Talent Acquisition Manager EMEA (RPO)

- Pilotage du Talent Acquisition pour les marques Orient Express, Silenseas et Accor au sein de la division Luxury & Lifestyle (RPO)
- Supervision d'un volume de +40 recrutements internationaux sur des fonctions stratégiques et à fort impact
- Conduite de chasses de tête sur des profils exécutifs (Digital, Finance) en France, EMEA et Asie
- Gestion de recrutements complexes et stratégiques (Digital, Tech, Finance, Ingénierie, Sales & Marketing, Produit, Achats)
- Réalisation d'évaluations de postes et d'analyses de rémunération (méthodologie Korn Ferry) en lien avec les équipes Compensation & Benefits
- Accompagnement sur les enjeux de mobilité internationale et support stratégique aux HR Business Partners
- Pilotage de projets de transformation RH : refonte des processus de recrutement, définition de guidelines groupe (Luxe)
- Optimisation des outils de pilotage RH (dashboards, KPI) et amélioration continue de l'expérience candidats et managers

Dharma Funding Solutions

10/2023 - 04/2024

Consultante Senior en Financement de l'innovation (mission)

- Financement de l'innovation (textile innovants, deeptech, medtech).
- Organisation et pilotage des réunions de cadrage avec les équipes R&D et la direction.
- Préparation et structuration des dossiers de financement en anglais, études de marché, budgétisation, évaluation des risques et leviers d'innovation.
- Définition du **workforce planning et anticipation des compétences clés**.
- Résultats : Financement réussi d'un projet majeur dans le secteur de l'innovation textile et nouveaux matériaux.
- Sécurisation des investissements grâce à une approche intégrée : business, innovation et **capital humain**.