



Directeur des Ressources Humaines

Business & Environnement industriel international

Transformation organisationnelle • Expérience siège Groupe • Dialogue social complexe • Impact business | DRH avec plus de 25 ans d'expérience au sein d'un groupe industriel international, combinant pilotage RH de sites industriels exigeants et expérience stratégique au siège Groupe à Bruxelles. Membre CODIR, expert des transformations organisationnelles, du dialogue social complexe et du déploiement de politiques RH dans des environnements internationaux et business.

Expérience professionnelle

Directeur des Ressources Humaines – Site industriel 320 salariés

Solvay Dombasle-sur-Meurthe | 2020–2025 | 2 collaborateurs, Membre du CODIR, contexte de transformation industrielle et de forte exigence sociale

- Pilotage de réorganisations (R&I, fonctions support) : 20 suppressions de postes
- Anticipation et gestion de l'impact social du projet de transition énergétique du site : 15 suppressions de postes et plan de transition des compétences
- Négociation d'un accord de rémunération : ~3 M€ d'économies à horizon 2035
- Gestion de grèves (2022, 2025) aboutissant à la signature d'accords structurants
- Recrutement ~150 collaborateurs, déploiement politiques & outils RH Groupe

Communication Manager RH Corporate & GBU Peroxides (1000 salariés, 18 sites) | Solvay – Siège Groupe Bruxelles | 2014–2019 | 3 collaborateurs

Direction RH Corporate | Transformation RH Groupe (fusion Solvay / Rhodia) en interaction directe avec les DRH pays, Business et Fonctions

- Accompagnement de la digitalisation des processus RH et du déploiement des nouvelles politiques RH à l'échelle internationale
- Pilotage de la stratégie de marque employeur Groupe avec Talent Acquisition et DRH zones : abonnés LinkedIn x6 en 2 ans (60k → 360k+) et définition de la PVE
- Contribution au déploiement mondial de l'ATS SuccessFactors et à l'appropriation des nouveaux processus RH
- Animation de la communauté RH internationale et coordination de la communication RH Groupe

GBU Peroxides | Création et structuration de la fonction Communication Business au sein d'équipes multiculturelles (20+ nationalités)

- Accompagnement du Management Team dans le déploiement de la vision GBU auprès de 1000 collaborateurs sur 18 sites internationaux
- Déploiement d'un e-learning sécurité (12 langues) auprès des utilisateurs de H₂O₂
- Préparation à la gestion de crise à l'échelle internationale, media-training
- Support aux équipes Marketing : renforcer la présence sur les marchés clefs

Adjoint DRH & Responsable Communication Interne – Site industriel 380 salariés | Solvay Dombasle-sur-Meurthe | 2008–2014 | 8 collaborateurs

- Participation active aux négociations locales et au dialogue social du site
- Pilotage des campagnes de rémunération, évaluation, gestion des contentieux
- Conseil en communication au Directeur de site et au Comité de Direction

Parcours initial RH, droit social, formation et communication | Solvay France | Siège Solvay Paris & Usine de Dombasle-sur-Meurthe | 1999–2008

Bernard THIBAUD

25, rue Jeanne d'Arc, 54000
Nancy, France | +33 6 07 32 82 90
bernard.jacques.thibaud@gmail.com
[Profil LinkedIn](#)

Compétences clés

- Organisation design & workforce planning
- Business partnering & accompagnement des directions
- Conduite du changement et transformations organisationnelles
- Dialogue social et négociations complexes
- Déploiement des politiques RH Groupe à l'international
- Rémunération & performance
- Animation de communautés RH internationales
- Communication stratégique & gestion de crise

Formation

- MSc Management et Développement des Ressources Humaines | IGS Paris (2006)
- Master Communication & Systèmes d'Information | Sciences Com', Groupe Audencia (1998)

Langues

- Français (natif)
- Anglais (C1 professionnel)
- Espagnol (A2, en formation)

Centres d'intérêt

- Course à pied (semi-marathons), sports d'endurance, randonnées en montagne, voyages internationaux