

SABINE ARNOULD

DRH – Management de transition

DRH expérimentée avec plus de 20 ans d'expérience dans l'hôtellerie de luxe et les environnements à forte exigence opérationnelle. Partenaire stratégique du CODIR, alliant vision et forte capacité d'exécution terrain. Disponible pour missions de management de transition ou postes de DRH.



COORDONNÉES

06.81.25.69.54

sabinearnould@rsaexpert.com

www.linkedin.com/in/sabinearnould

[53 ans, résidente à Paris, Menton](#)

FORMATION

- 2017 – 2018 : **Mooc Digital RH et Réseaux sociaux**, CNAM Digital RH
- 1997 : **DESS Ressources Humaines (BAC+5)** – Institut de Gestion Sociale
- 1995 : **Maîtrise de Gestion (BAC+4)** Université Panthéon-Sorbonne

COMPÉTENCES

- Anglais courant (Toiec 875 points)
- Office, Teams, LinkedIn Recruiter, Lucca, Flatchr, GTA

SPÉCIALISATIONS

- Intérim de remplacement – gestion opérationnelle
- Pilotage de transformations complexes : ouverture, fermeture, hypercroissance
- Structuration de fonction RH : process, gouvernance, SIRH, KPIs
- Pilotage de crises majeures : PSE, restructuration, sanitaire
- Relations sociales & pilotage CSE
- Sécurisation juridique RH & conformité
- Environnements exigeants (hôtellerie de luxe, spectacle vivant)

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

RH-SA EXPERT – DRH Indépendante / Management de transition / Formatrice

2022 à aujourd'hui

- DRH de transition (remplacement, crise, transformation)
- Gestion de situations sensibles (disciplinaires, tensions, enquêtes internes)
- Structuration RH et mise en conformité
- Accompagnement CODIR et équipes managériales
- Formatrice CSE, CSSCT / Formation sur-mesure

DRH de transition

The Hoxton Paris : Décembre 2025 – mars 2026
170 collaborateurs – Hôtel 4* Lifestyle

Intervention en situation sociale et opérationnelle sensible

- Audit RH flash et cartographie des risques
- Gestion de dossiers disciplinaires complexes
- Conduite d'enquêtes internes (harcèlement, conflits)
- Sécurisation juridique des pratiques RH
- Accompagnement de la direction et du CODIR

Impact

- Stabilisation du climat social
- Réduction des risques juridiques
- Remise à niveau des pratiques managériales/RH

SABINE ARNOULD

DRH-Management de
transition



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

DRH de transition

STAIRWAY : décembre 2023 – août 2025

60 collaborateurs – Scale up spécialisée dans le Revenue Management, Marketing, Hotel Technologies

Intervention : Création de la fonction Ressources Humaine, contexte d'hypercroissance

- Définition et mise en place de la stratégie globale RH
- Audit et conformité légale
- Promotion de la marque employeur et fidélisation des collaborateurs
- Structuration de politiques RH (processus, pratiques managériales, culture d'entreprise)

Impact

- Structuration totale de la fonction RH
- Réduction des risques juridiques
- Repositionnement de la marque employeur

DRH Groupe de transition

Groupe Laurent Taïeb (Hôtel 5* Madame Rêve, TOO Hotel) : juin 2022 – juillet 2023

300 collaborateurs

Intervention dans un contexte de développement et d'exigence opérationnelle forte

- Conseils en ressources humaines
- Structuration et optimisation RH
- Recrutement profils exécutifs
- Gestion de situations disciplinaires complexes et sécurisation juridique
- Audit et conformité

Impact

- Réduction des risques juridiques
- Remise à niveau des pratiques managériales/RH

DRH

Hôtel du Collectionneur Arc de Triomphe Paris (5* luxe)

2018 – juin 2022 | 320 collaborateurs | Plus grand hôtel 5* indépendant de France

- Encadrement d'une équipe de 7 personnes (en charge de la paie), membre du Comité de Direction
- Conduite de projets de restructuration liés à un contexte économique, un plan de sauvegarde de l'emploi et gérer la conduite du changement
- Définition et déploiement des axes stratégiques de formation et de développement des compétences
- Promotion des programmes de qualité de vie au travail
- Optimisation des budgets, des ratios de productivité, révision du statut collectif

Impact

- Restructuration complète post-Covid, dénonciation du statut collectif, 81% score d'engagement (+9 points)

SABINE ARNOULD

DRH-Management de
transition



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

DRH

Hôtel InterContinental Paris le Grand (5* luxe)

2014 - 2017 | 600 collaborateurs | IHG Group (groupe hôtelier international)

- Encadrement d'une équipe de 7 personnes, membre du Comité de Direction
- Présidente des Instances Représentatives du Personnel (7 organisations syndicales)
- Pilotage de la négociation sociale
- Initiation et déploiement d'un plan sur la qualité de vie au travail et l'engagement des collaborateurs

Impact: 82% score d'engagement collaborateurs (+5 points), signature de 10 accords d'entreprise

DRH

Ouverture de l'Hôtel W Paris-Opéra (5* luxe) Paris | 2011 - 2013

130 collaborateurs | Starwood Hotels & Resorts Group

- Création de la fonction RH, mise en place des standards du groupe
- Définition et pilotage de la stratégie de recrutement, d'intégration et d'organisation du travail
- Déploiement de 8600 heures de formation, la culture de service W, des standards du groupe

Impact: Préouverture (plus de 6000 CV, 380 interviews, 130 employés recrutés et formés), 92% score d'engagement des collaborateurs, Prix de l'innovation pour la digitalisation du livret d'accueil, obtention 5^{ème} étoile

DRH

Hôtel Prince de Galles (5* luxe) Paris | 2005- 2011 | 220 collaborateurs | Starwood Hotels & Resorts Group

- Organiser la fermeture temporaire pour travaux et les mesures sociales d'accompagnement
- Promouvoir la culture de service du groupe et favoriser son appropriation par les collaborateurs

DRH Adjointe, Responsable Paie

Hôtel Prince de Galles (5* luxe) Paris | 1997 - 2005