

📍 67270 GOUGENHEIM
☎ 06 22 40 30 46
@ bvaquer70@gmail.com
Permis B véhiculé

<https://www.linkedin.com/in/bruno-vaquer-95801192/>

Qualités :

- ✓ équité
- ✓ disponibilité
- ✓ adaptabilité
- ✓ diplomatie

Compétences :

Directeur / Responsable Ressources Humaines

Professionnel R.H. fiable et expérimenté, fort de 25 ans d'expertise dans des environnements complexes et multisites, j'assure le pilotage opérationnel et stratégique des Ressources Humaines avec rigueur et sens du résultat.

Spécialiste des relations sociales, du développement RH, de la gestion disciplinaire, du droit du travail, du SIRH et de l'administration du personnel, j'ai conduit avec succès des projets structurants tels que la migration SIRH, l'optimisation des processus RH, la professionnalisation de la paie, la gestion des compétences et l'intégration de croissances externes.

Diplomate, cohérent et orienté performance, je mets la fiabilité et l'efficacité au service des organisations pour sécuriser leur fonctionnement RH et soutenir leurs ambitions.

- Management d'équipe
- Gestion des relations sociales et maintien **du dialogue social avec les IRP** (réunions CSE, participation aux réunions CSSCT, élections, négociations annuelles, accords...)
- Conseil et support auprès des opérationnels sur l'ensemble des sujets RH
- Réalisation des procédures réglementaires : disciplinaires (sanctions, licenciements) procédures économiques, inaptitudes, ruptures conventionnelles...
- Connaissances droit social et réglementaire
- Supervision de l'administration du personnel et de la paie
- **Pilotage du process formation** pour un développement professionnel des collaborateurs et une adaptation aux besoins de l'entreprise.
- Recrutement, sourcing.
- Amélioration de **la marque employeur**.
- Sensibilisation des équipes **aux enjeux environnementaux et sociétaux**
- Suivi et amélioration de **la QVCT**
- Suivi de budgets
- Reporting

- Mise en œuvre **du SIRH** : amélioration du process paie (durée) et fiabilisation du réglementaire.
- Amélioration du process de recrutement (ATS), meilleure visibilité sur les réseaux. Refonte site internet.
- Amélioration de **la marque employeur** : participations à des forums, mise en place de partenariats écoles. Vidéos de présentation des métiers.
- Mise en place de nouveaux services en adéquation avec **les valeurs de l'entreprise** : service RSE, service handicap et inclusion
- Mise en place de campagnes de sensibilisation des collaborateurs **aux enjeux environnementaux et sociétaux** (fresques du climat, semaine de la QVCT, semaine de l'handicap...).
- Mise en place de questionnaires de **satisfaction QVCT** pour l'amélioration des conditions de travail et du climat social.

📁 Connaissances informatiques : Microsoft Office, Internet, messagerie, ERP.
Logiciels R.H., logiciels de gestion des temps.

Expérience :

De juin 2021 à juillet 2025 :

Responsable R.H.

Sociétés KS groupe

Construction gros œuvre,
second œuvre, promotion
immobilière, bureaux d'études
13 sociétés – 450 salariés
Bischheim (67)

D'octobre 2012 à août 2020 :

Responsable R.H.

Société BIOLIA

Laboratoires d'analyses
médicales
26 sites – 300 salariés
Brumath (67)

De novembre 2010 à juin
2012 :

Manager équipe sociale KPMG

Cabinet d'audit et d'expertise
comptable
Reichstett (67)

Groupe MECAPLAST

Equipementier automobile
De 500 à 250 salariés
Ostwald (67)

De janvier 2007 à octobre
2010 :

Responsable R.H.

D'octobre 2001 à décembre

2006 :

Responsable paie

De mars 1999 à oct. 2001 :

Ingénieur d'application ADPgsi

Fournisseur solutions paie
Strasbourg (67)

De mars 1997 à mars 1999 :

Assistant du Chef du personnel

Abrapa

Strasbourg (67)
1500 salariés

Responsable de la mise en œuvre de la politique R.H. :

- Représentant des ressources humaines du Groupe : multi sociétés, multi conventions
- Membre du CODIR services supports
- Développement RSE, QVCT, inclusion et handicap
- Amélioration marque employeur
- Intégration des croissances externes

Responsable de la mise en œuvre de la politique R.H. :

- Création et mise en place de la fonction ressources humaines
- Mise en place des procédures, des outils, des documents, des instances, des bonnes pratiques
- Internalisation de la paie et mise en place logiciel de paie

Management d'une équipe de 22 collaborateurs au service des clients du cabinet :

- Gestion d'un portefeuille de 500 clients : de 1 à 200 salariés, multiples conventions collectives, multi-établissements.
- Prestations sociales (paies, déclarations charges, gestion des organismes sociaux...). Accompagnement des clients dans leur développement et leurs problématiques.

Responsable de la mise en œuvre de la politique R.H. :

- En charge de l'ensemble de la fonction R.H. d'un site industriel
- Membre du CODIR site
- Gestion des relations sociales du site avec les IRP dans un contexte tendu
- Assistance et aide des responsables opérationnels du site

Responsable de l'administration du personnel :

- En charge de la paie et de l'administration du personnel du site
- Suivi des salariés de l'embauche à la sortie : réalisation du contrat, dossier d'embauche, solde de tout compte
- Dossiers transversaux groupe : migration système de paie et gestion des temps

Responsable de la maintenance et du développement du système d'information Paie et R.H.

- Mise en œuvre et suivi du réglementaire et de la station de travail
- Suivi et conseil pour des projets R.H. : 35H, Euro, intéressement, CET, PEE, DADS...

Administration du personnel pour 300 salariés :

- Gestion des contrats de travail, maladie, congés payés
- Suivi annuel de la formation professionnelle
- Mise en place d'un nouveau logiciel de paie sous Windows NT : tests, paramétrage, récupération des données.

- Université de Metz (57) : Maitrise d'A.E.S. option R.H.

Formation :

Plus d'infos :

- ✈ 1996 : Service militaire dans l'armée de l'air en tant que sergent
- 🏹 Loisirs : chasse, randonnées, VTT, voyages