

EXPERT EN MANAGEMENT & TRANSFORMATION RH EN PME & ETI

Pilotage RH en PME multisites (100–350 col.). Attractivité & rétention des talents en secteurs tendus. Transformation & consolidation organisationnelle. Alignement stratégie RH & business. Leadership en contextes sensibles (croissance, crises, restructurations).

- **Attractivité & rétention** : Construction marque employeur et engagement en secteurs tendus (hôtellerie, services multisites, B2B/B2C) ;
 - **Transformation organisationnelle** : Conduite de projets complexes (PSE, liquidations, changements actionnaires) en alignement priorités business et impact humain ;
 - **Pilotage par la donnée** : Reporting RH (turnover, absentéisme, climat social). 10+ ans de traduction des enjeux RH en leviers business ;
 - **Attractivité différenciée** : Sourcing ciblé et marque employeur adaptée aux bassins d'emploi sous tension ;
 - **Fidélisation & culture** : Reconnaissance et développement pour réduire turnover structurel ;
 - **Compétences** : Plans de développement stratégiques et anticipation des évolutions métier ;
 - **Relations collectives** : Présidence IRP, négociation d'accords structurants en mode co-construction ;
 - **Sécurisation juridique** : Multi-CCN, restructurations complexes, consultations obligatoires, maîtrise sans posture défensive ;
 - **QVCT & prévention** : Intégration santé-sécurité comme levier d'engagement et de performance ;
 - **Déploiement SIRH/GTA** : CEGID, Eurecia, Talentsoft, Octime, Payfit en mode change management et appropriation utilisateurs.
-

EXPÉRIENCES CLÉS

05/2025 - 08/2025 | SERENIS - Services de relations clientèle (150 col., multisites) - DRH | CODIR (Mission)

- Pacification dialogue social tendu et co-construction avec CSE ;
- Structuration multisite des politiques RH et conformité (DUERP, SST, règlement intérieur) ;
- Mise en place d'un pilotage RH data et reporting social pour décisions CODIR.

10/2024 - 02/2025 | HR BRIDGE CONSULTING - Cabinet franco-britannique Consultant RH & Droit Social (Mission)

- Conseil stratégique : structuration fonction RH pour des filiales internationales en France ;
- Veille anticipation : transparence salariale 2026, IA Act, évolutions légales ;

12/2021 - 09/2024 | URB-IT FRANCE - Logistique urbaine B-Corp (150 col., multisites) - DRH France | CODIR | Management 4 col. (CDI)

- Structuration fonction RH Startup vers PME : processus, SIRH, reporting (turnover, absentéisme) ;
- Stratégie d'attractivité B-Corp : politiques flexibilité et reconnaissance pour profils engagés ;
- Accompagnement transformation culturelle et managériale post-croissance ;
- Gestion de crise : PSE, cessation paiements, liquidation judiciaire.

12/2018 - 10/2020 | ARTDESK GROUP - Aménagement espaces tertiaires (110 col.) - DRH, Moyens Généraux & Juridique | CODIR | Management 5 col.

- Alignement RH aux stratégies de développement commercial et croissance ;
- Digitalisation RH (SIRH Eurecia, GTA) et optimisation d'organisation en contexte COVID ;
- Gestion transformations : PSE, liquidation judiciaire et reprise partielle ;

12/2017 - 06/2018 | HÔTEL LE LUTETIA - Hôtel 5★ Paris (200 col. réouverture) - DRH | Management 4 col.

- Création fonction RH from scratch : organisation, processus, politiques structurantes. Stratégie d'attraction talent rare en luxury hospitality et marque employeur emblématique ;
- Négociation d'accords collectifs structurants (temps de travail, organisation) avec partenaires sociaux ;
- Déploiement SIRH/GTA et outils recrutement (CEGID, Octime, Talentsoft) en mode agile ;

10/2013 - 11/2017 | HÔTEL LE MÉRIDIEEN ÉTOILE - Hôtel 4★ Paris (650 col.) - RRRH | Management 5 + 3 transversal

- Pilotage RH, leadership et soutien transversal. Accompagnement managers lors changements actionnaires, rénovations majeures. Transformations organisationnelles complexes avec changement de management ;
- Talent strategy en marché tendu : adaptation recrutement et fidélisation Île-de-France ;
- Dialogue social pacifié sur le long terme.

01/2011 - 10/2013 | MOMENTUM SERVICES Ltd (EUROSTAR) - Catering & services (150 col., France/UK) RRRH | Management 4 col.

- Pilotage RH multisites France/UK : harmonisation des process ;
- Pacification dialogue social conflictuel : IRP, accords collectifs structurants ;
- Gestion secteur services à haute exigence client (client-facing roles, fidélisation, développement des talents).

06/2005 - 10/2010 | MANPOWER - Responsable Missions RH Santé au Travail

- Prévention des risques professionnels et amélioration conditions de travail multisecteurs ;
- Innovation RH digitale : outils accueil, sécurité et conformité (quiz, livrets, parcours) ;
- Leadership réseau : prévention à l'échelle groupe et du syndicat professionnel (PRISME).

 **FORMATION**

Executive Master Management Développement Commercial — EDHEC Business School (2022)

Executive Master Stratégie RH — IEP Sciences Po Paris (2010)

DESS Droit & Politiques de la Sécurité — Université Lyon III (1999)

 **LANGUES & ACTIVITES EXTRAPROFESSIONNELLES**

Français : langue maternelle

Anglais : B2 Upper Intermediate (TOEIC 920 – 2024)

Italien : B1

ANDRH Yvelines : membre depuis 2024 | Veille permanente : transparence salariale, IA Act, SDRH

Adjoint Sûreté Bivouacs : gestion d'événements 20 000+ personnes | Coordination sécurité & secourisme | Encadrement ~60 bénévoles.

Tireur sportif depuis 2023