

Pauline PARJADIS

HRBP/ RESOURCE MANAGER

 paulineparjadis@gmail.com
 06 34 51 54 19

PROFIL

Dotée d'une expérience solide en RH, je propose un accompagnement personnalisé aux collaborateurs pour favoriser leur développement professionnel. En tant que Business Partner, je soutiens les managers dans la gestion de leurs équipes.

COMPÉTENCES

SAVOIR FAIRE

Gestion des talents et développement RH
Recrutement & intégration
Workforce planning & staffing
Projets RH & conduite du changement
Pilotage des indicateurs et plans d'action

SAVOIR ETRE

Empathie
Communication
Adaptabilité Confidentialité
Écoute active
Travail en équipe

OUTILS

Worday
Whoz
Smartrecruiters
Pack Office

EXPÉRIENCE

RESOURCE MANAGER - 110 COLLABORATEURS

Devoteam Creative Tech-Levallois-Perret | Depuis av. 2023

- Recrutement, onboarding et suivi personnalisé des collaborateurs
- Pilotage des campagnes d'évaluation semestrielles incluant les entretiens annuels, les comités carrière et salaire, ainsi que le déploiement des parcours de carrière et des plans de formation
- Gestion du staffing et des demandes de changements de mission: gestion de l'intercontrat, aide à la préparation des entretiens de qualification et soutien dans le choix des missions
- Pilotage des indicateurs RH et opérationnels du périmètre (recrutement, taux d'activité/ plan de charge, croissance, attrition...)
- Gestion disciplinaire
- Animation de sessions d'intégration, des comités de pilotage trimestriels

RESOURCE MANAGER - 100 COLLABORATEURS

UMANIS & CGI - Levallois - Perret | De janv. 2020 à mars 2023

- Assurer un suivi personnalisé des consultants
- Réaliser les suivis de mission trimestriels des collaborateurs et clients
- Gérer de manière proactive le plan de charge et accompagner les collaborateurs en intermission
- Animer et conduire les entretiens annuels, ainsi que les People Review et Comités de rémunération
- Contribuer à l'élaboration du plan de développement personnel des collaborateurs, superviser la formation
- Pilotage des indicateurs RH et opérationnels du périmètre (recrutement, taux d'activité/ plan de charge, croissance, attrition...)
- Gérer les situations disciplinaires
- Participer activement au processus de recrutement et assurer l'intégration des nouveaux collaborateurs

EXPÉRIENCE

RESPONSABLE STAFFING - 100 COLLABORATEURS

UMANIS - Levallois-Perret | De septembre 2017 à décembre 2019

- Conception et déploiement d'une nouvelle fonction, avec un reporting direct à la direction
- Développement des compétences et coaching des consultants pendant leur intermission
- Collaboration avec les équipes commerciales pour l'affectation des ressources sur les projets

RESPONSABLE STAFFING & RH - 90 COLLABORATEURS

Groupe OPEN - Levallois-Perret | De av. 2008 à septembre 2017

Gestion de carrière:

- Recueil des souhaits des collaborateurs lors de l'entretien annuel et définition des plans de carrière individuels
- Participation aux comités de carrière et aux comités de revue des rémunérations
- Gestion des Talents/Key People

Projets RH transverses:

- Création et déploiement de la cartographie métiers
- Participation à la refonte et au déploiement de l'outil de gestion des compétences
- Référente Mission Handicap

Pilotage de l'activité Staffing:

- Proposition de profils internes ou sous-traitants en réponse aux demandes commerciales
- Coaching individuels et collectifs des collaborateurs pour les entretiens de présentation en clientèle

Reporting à la Direction:

- Mise en place et suivi de process RH et indicateurs associés à remontée d'alertes et analyse, définition d'actions préventives et correctives.

Recrutement: Profils informatiques et fonctions support

CHARGÉE DE RECRUTEMENT

SEGULA TECHNOLOGIES - Rueil-Malmaison | De janv. 2008 à av.2008

- Gestion du recrutement de fonctions supports pour le siège, en charge de profils cadres et non cadres
- Responsable de la politique stagiaire, avec pour mission le recrutement de stagiaires de formation technique et généraliste, ainsi que le suivi des relations avec les écoles partenaires

FORMATION

2007 - **Master 2 en RESSOURCES HUMAINES** - Université Charles de Gaulle Lille 3

2005 - **Maitrise Administration Economique et Sociale** - Université Paris X Nanterre