

ANNE LALLIER

DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES
SOCIETE



COORDONNÉES

06 62 87 89 68

alallier@gmx.fr

48 E rue de l'Ouche Colin, St
Sébastien-sur-Loire, 44230,
France

INFORMATIONS PERSONNELLES

Date de naissance
02/08/1972

<https://www.linkedin.com/in/anne-lallier-62068422>

COMPÉTENCES

Ecouter et réguler les relations
sociales

Pragmatique et adaptable

Proactive

Stratège & visionnaire

Résoudre de problèmes
complexes

LANGUES

Anglais

PROFIL

Partenaire stratégique de la direction générale de groupes internationaux, je dispose d'une vision à 360° de la gouvernance RH centrée sur le business. Mon expérience éprouvée de conduite du changement permet le pilotage efficace de nouvelles organisations et projets RH. Pragmatique et femme de terrain, ce leadership reconnu mobilise les équipes durablement sur les objectifs de l'entreprise. Stratège, j'apprécie avec professionnalisme la gestion des risques tout en favorisant l'engagement des collaborateurs et le développement des parcours professionnels.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- DIRECTRICE RELATIONS SOCIALES GROUPE/GROUP EMPLOYEES' RELATIONS DIRECTOR, Groupe ACC (Automotive Cells Company) - Coentreprise fondée par Saft filiale de Total Energies, Stellantis (Ex PSA/Opel) et Mercedes, Lille (62)/Bruges (33) & Angoulême (16)
Nov. 2023 – Juillet 2024

-Élaborer et déployer avec la direction Générale les initiatives sociales stratégiques : flux continu 5x8 en fabrication, filialiser la gigafactory, construire un statut social attractif par rapport au marché et à l'arrivée d'une nouvelle convention collective de la Métallurgie
-Architecturer l'organisation des instances représentatives du personnel entre le groupe, les sociétés et les établissements pour nourrir un dialogue social constructif, aligné sur les valeurs de l'entreprise et les enjeux business
-Nouvelle étape du projet d'entreprise : séminaire avec le management sur l'avant-projet et recueil des propositions d'évolution pour un partage avec l'ensemble du personnel
-Renforcer l'application des standards organisationnels RH par un programme d'audits et de formation des équipes
- Superviser la gestion du précontentieux et contentieux avec les avocats

- DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES & RELATIONS SOCIALES/ ENTITY LEGAL H.R DIRECTOR/EMPLOYEES' RELATIONS DIRECTOR, Groupe ACC (Automotive Cells Company), près de Lille (62)
Avril. 2022 – Nov.2023

-Concevoir l'organisation de la Direction RH projet et opérationnelle au service de la construction de la gigafactory et de l'industrialisation des lignes de fabrication de batteries électriques de la gigafactory
-Nouer des partenariats stratégiques emploi et formation pour recruter et former à la filière "électromobilité"
-Concevoir la stratégie sociale pour instaurer un statut social cohérent, en choisissant les approches juridiques adéquates (DUE, négociation collective...)
-Engager un plan de conformité réglementaire avec des audits préalables des pratiques pour sécuriser les processus RH
-Favoriser les démarches participatives notamment à travers la construction du projet d'entreprise piloté par un groupe de travail pluri-disciplinaire

- DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES SOCIÉTÉ/ENTITY LEGAL HR. DIRECTOR, GroupeVALEO/Valeo Systèmes Contrôle Moteur, Sablé-sur-Sarthe (72), Cergy-Pontoise (95) & Sainte-Florine (42)
Déc. 2020 - Avril 2022

-Dynamiser la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) dans un contexte de tension sur les compétences : partenariats stratégiques avec des acteurs de l'emploi pour diversifier le sourcing, activer la mobilité inter-sites, mettre en place des plans de rétention et développement des talents
-Dimensionner une stratégie sociale de convergence du statut collectif en réponse aux revendications des partenaires sociaux pour renforcer la qualité du dialogue social de l'entreprise (temps de travail, les contreparties aux organisations spécifiques de travail...)
-Optimiser l'intégration managériale dans les organisations du travail des standards Valeo V5000 "implication du personnel" au service de la performance globale
- Coordonner la supervision du déploiement des politiques du groupe par les RH des établissements de la société multi-sites

FORMATION

Master 2 MAE (Administration des entreprises), Institut d'administration du personnel (IAE), Nantes
1998

Spécialisation: Administration et gestion d'une entreprise dans tous ses volets (gestion de production, psychologie du travail, marketing et contrôle de gestion ...)

Master de droit social et de droit de la sécurité sociale comparé, Université de droit et sciences humaines Nantes et université libre de Bruxelles (ULB), Nantes & Bruxelles
1997

Spécialisations: Droit social et sécurité sociale comparé français/Belge et européen

Diplôme universitaire en langue russe (DUL), Université Rennes 2 Villejean, Rennes
1996

CERTIFICATS

Fondamentaux de la négociation raisonnée, Stratégo Conseil
Sept. 2021 - déc. 2021

Anglais, Berlitz, EF Langues
Janv. 2016- Présent

Maîtriser les techniques d'influence, Science-Po Exécutive- janv. 2016

Leadership au féminin, Diaspora- janv. 2011

Actualités juridiques et sociales, Fidal, ACTANCE, Pradel ... janv. 2016-présent

CENTRES D'INTÉRÊT

Vie associative (passerelles et compétences, mentorat.mini-entreprises...), voyages, peinture, modelage, randonnée, plongée, yoga...

- DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES SOCIÉTÉ/ENTITY LEGAL H.R DIRECTOR, GROUPE VALEO-Société Valeo Embrayages, Amiens (80)

Avril. 2018 - Déc. 2020

-Piloter, par des mesures proactives, le volet social du projet de transformation du site "Ensemble, reconstruisons l'avenir", avec expertise et adaptabilité, pour un avenir plus performant : qualité de vie au travail, parcours professionnels, sécurité & ergonomie au poste de travail

-Impulser un dialogue social fructueux pour mener à bien des stratégies sociales réussies d'ajustement de l'organisation : compactage de l'usine, amélioration de la performance...

-Obtenir l'engagement du management comme pivot du plan de transformation dont l'intégration des standards Valeo V5000 " implication du personnel"

- DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES BUSINESS UNIT/ BUSINESS UNIT H.R DIRECTOR, Labeyrie Fine Foods, Nantes (44), Jonzac (17), Strasbourg (67), Boulogne sur mer (62), Paris (75) & Fécamp (76)

Avril. 2016 - Avril. 2018

- Synchroniser la réorganisation de la fonction RH au service de la stratégie d'entreprise : posture business partner, uniformiser les processus, outiller l'évaluation et la reconnaissance de la performance individuelle et la gestion des parcours professionnels (people review)...

- Organiser la stratégie sociale de convergence intra-BU dans un contexte de recherche de performance globale

-Orchestrer le volet social du projet d'entreprise "Cap sur les étoiles" générant 600 propositions innovantes proposées au COMEX par les groupes de travail inter-sites

- DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES SITE/SITE HR.DIRECTOR, Groupe Renault-Nissan, Le Havre (76)

Sept. 2009 - Avril. 2016

-Architecturer la stratégie sociale adaptée à chaque phase d'activité de la décroissance de l'activité (chômage partiel, mobilité inter-sites...) au lancement du nouveau véhicule utilitaire

-Piloter la transition sociale du changement de marché avec un nouveau véhicule innovant pour maintenir l'engagement des équipes : capitaliser sur le bilan existant des risques professionnels, d'ergonomie au poste et des attentes de qualité de vie au travail, animer le management, dans une phase de transition difficile, pour revitaliser un dialogue social qui anticipe et résout les conflits individuels & collectifs

-Réactiver des partenariats stratégiques pour répondre aux besoins de recrutement massif et de formation : benchmark usines de fabrication, formations spécifiques produit/marché, montage d'une école de dextérité, mobilité inter-sites...

- RESPONSABLE RELATIONS SOCIALES/ADJOINT AU DRH- EMPLOYEES' RELATIONS MANAGER/DEPUTY H.R DIRECTOR, GROUPE RENAULT-NISSAN, Le Havre (76)

Janv. 2007 - Sept. 2009

-Impulser les évolutions organisationnelles en réponse aux besoins d'ajustement de l'activité de fabrication (mobilités, intérim, chômage partiel...) incluant un dispositif robuste de prévention des risques psycho-sociaux par les managers

-Orchestrer la stratégie syndicale pour un dialogue social durable, par des mesures proactives de gestion des conflits, par le management et les organisations syndicales

-Déployer des solutions innovantes pour une dynamique sociale plus constructive (comité concertation sociale Codir, parcours formatifs du management et des RRH, révision des modes de fonctionnement des instances représentatives du personnel)

- Conseiller le 1er niveau de managers pour prévenir le précontentieux et assurer la gestion des contentieux en liaison avec les avocats

- JURISTE EN DROIT SOCIAL & RELATIONS SOCIALES/LABOR ADVISOR, GROUPE RENAULT-NISSAN, Le Havre (76)

Juin. 2004 - Janv. 2007

-Définir des stratégies syndicales assurant des relations sociales robustes, dans une phase de transition, pour assurer la continuité d'activité

- Rétablir et consolider la confiance des managers, plus particulièrement ceux en charge de la présidence des instances représentatives du personnel (IRP) dans la gestion des relations sociales individuelles et collectives

-Conseiller la DG et l'équipe RH pour garantir la conformité réglementaire, instituer un plan de formation managérial sur les pratiques RH par une veille sociale robuste et une montée en compétence des équipes RH de proximité.
